



# **Betaniahjemmet -værdigrundlag**

# Forord

Betaniahjemmet ejes og drives af Betaniaforeningen under Metodistkirken i samarbejde med Frederiksberg kommune.

Betaniahjemmet er først og fremmest beboernes hjem, hvor det daglige liv udfolder sig, og hvor den enkelte kan mødes med familie og venner. Vi respekterer beboernes privatliv og privatbolig.

Da vi lægger vægt på, at beboere og medarbejdere kender hinanden, er der en lang række af arrangementer, hvor medarbejderne har mulighed for at deltage sammen med deres familie. Det bidrager til den hyggelige og hjemlige atmosfære, som bestyrelse og ledelse ønsker på Betaniahjemmet.

Betaniahjemmets værdier og omsorgsfilosofi er i høj grad funderet i K.E. Løgstrups filosofi om mødet mellem mennesker. I mødet bliver deltagerne medansvarlig for den andens lykke, hvilket betyder, at medarbejderne har et medansvar for, at beboernes livskvalitet er i fokus. Vi lægger derfor vægt på, at vi lærer hinanden godt at kende, og det er medarbejdernes opgave at sætte sig ind i beboernes livshistorie og interesser, så beboernes identitet respekteres og opretholdes i mødet.

I omsorgsarbejdet er Betaniahjemmet inspireret af den finske sygeplejeforsker Katie Eriksson og hendes teori om pleje, lege og lære. Det er først, når det daglige morgentoilette er overstået, at vi skal til at leve og lege, og det er i legen, at vi lærer hinanden og vores egne begrænsninger at kende.

Betaniahjemmets mission, vision, grundlæggende værdier og overordnede mål er udarbejdet i et samarbejde mellem bestyrelse og ledelse. De udgør tilsammen det grundlag, som Betaniahjemmet ønsker at være kendt for og arbejder hen i mod.

Herudover er de overordnede mål ramme for de delmål, som ledelse og medarbejdere arbejder med i de enkelte år.



# Mål for perioden 2023 – 2027

De overordnede mål, som er sat af Betaniahjemmets bestyrelse for en femårig periode, skal være pejlemærker for, at Betaniahjemmet fortsat lever op til den af bestyrelsen definerede mission, og er på rette vej, for at realisere missionen.

## Demensvenlighed

Betaniahjemmets fællesarealer indrettes under hensyntagen til, at de skal være demensvenlige, fleksible og give mulighed for at skærme beboere med demens fra de øvrige beboere.

## Socialt liv og aktivitet

- Aktiviteter skal tage udgangspunkt i fællesskabet
- Beboere, der ikke er i stand til at deltage i fællesskabets aktiviteter, skal have tilbud om individuelle aktiviteter mindst en gang hver uge.
- Beboere tilbydes seks dage om ugen en fælles aktivitet på Betaniahjemmet og to gange om ugen en aktivitet uden for Betaniahjemmet.
- Der afholdes et større arrangement, som fx en fest, mindst 10 gange om året, og pårørende inviteres til at deltage mindst to gange årligt.
- Beboerne skal inddrages i planlægningen af kommende aktiviteter og arrangementer.
- Beboerne tilbydes aktiviteter og arrangementer i samarbejde med fx lokalsamfundet og foreninger.
- Betaniahjemmet arrangerer to årlige ferierejser i ind- og/eller udland.



## Mad og måltider

- Betaniahjemmets køkken udvikler kostformer og tilberedning i takt med udviklingen i samfundet, og beboernes forventninger
- Der arbejdes kontinuerligt med udvikling af måltidet i samarbejde med beboerne og medarbejdere.
- Beboerne har indflydelse på kostplanen ved de månedlige møder på etagerne.

## Frivillighed

- Betaniahjemmet skal samarbejde med frivillige og frivilligorganisationer, om at rekruttere frivillige til Betaniahjemmet.



## Arbejds miljø

- Betaniahjemmet arbejder med rekruttering, fastholdelse af medarbejdere, arbejdsmiljøet og det gode kollegaskab.
- Betaniahjemmet tilbyder virksomhedspraktik til mennesker, der har brug for at afprøve egen arbejdsevne efter fx langvarig sygdom.

## Kompetenceudvikling.

- Betaniahjemmet tilbyder alle medarbejdere kvalificerende kompetenceudvikling

## Mission

**Vi giver liv til årene, når du bliver ældre.**

- Betaniahjemmets fundament er, at den enkelte beboer har værdi og skal føle sig værdsat i en medmenneskelig og åndelig dimension.
- Beboernes selvbestemmelsesret respekteres
- Betaniahjemmet er et fagligt fyrtårn, som er førende i forhold til at skabe hjemlige forhold og inddrage familie, venner og frivillige i sociale aktiviteter og oplevelser.

## Vision

**Vi bygger bro til og skaber netværk i lokalsamfundet.**

- Betaniahjemmet arbejder sammen med beboere, familie, venner og frivillige om at skabe livsvilkår, som fremmer det gode liv for ældre og det aktive medborgerskab i lokalsamfundet.
- Betaniahjemmet udvikler nye måder og metoder at arbejde med frivillighed på.

**Vi er fagligt kompetente til at arbejde med beboere med demens.**

- Betaniahjemmet udvikler kompetenceudviklingsforløb for alle relevante personalegrupper.

**Vi udvikler sammen det anerkendende og positive arbejdsmiljø.**

- Med udgangspunkt i begrebet "social kapital", hvor der er fokus på tillid, retfærdighed og samarbejdsevne, udvikles arbejdsmiljøet i takt med krav og forventninger fra medarbejdere og andre interessenter.







# Betaniahjemmets grundlæggende værdier

Med udgangspunkt i et kristent livssyn arbejder Betaniahjemmet ud fra følgende grundlæggende værdier:

- **Nærvær**
- **Tryghed**
- **Trivsel**

Betaniahjemmets ledere og medarbejdere har med udgangspunkt i de tre kendetegn udarbejdet det værdigrundlag, som du nu sidder med. Værdigrundlaget udtrykker de holdninger, som vi ønsker, at Betaniahjemmet skal være kendt for.

Hvis vi i fællesskab skal lykkes, viser vores proces, at vi

- Skal have hjertet på rette sted og være mentalt til stede
- Skal have vilje til at lykkes
- Skal være opmærksomme relationer
- Ikke skal begrænse hinanden
- Skal være åbne overfor fejl
- Skal huske de gode historier
- Skal bryde rutinerne, når der er brug for det

## **Nærvær**

Betaniahjemmets medarbejdere arbejder med at være nærværende ved at være mentalt til stede i nuet og opmærksom på dig, dine følelser, dine omgivelser, hvad der bliver sagt og relationen til dig og din familie.

Vi viser det ved, at vi:

- Byder alle velkommen i huset
- Respekterer det unikke og individuelle menneske
- Viser interesse, lytter anerkendende og er nysgerrige
- Arbejder kreativt og med fokus på de små detaljer, der betyder noget for dig
- Giver et kram, når du har brug for det





## Tryghed

Betaniahjemmets medarbejdere arbejder med at skabe tryghed for dig og din familie ved, at vi drager omsorg for dine fysiske, psykiske, sociale og åndelige behov.

Vi viser det ved, at vi:

- Er stabile, omsorgsfulde, fagligt kompetente og udviser omhu
- Giver dig relevante informationer
- Hjælper dig med det, som du har brug for
- Holder, hvad vi lover
- Kender og respekterer din livshistorie
- Tager medansvar for din livskvalitet
- Tilbyder et fællesskab, men respekterer din individualitet

## Trivsel

Betaniahjemmets medarbejdere arbejder med at skabe trivsel og en meningsfuld hverdag for dig ved, at vi sikrer medmenneskelige rammer, hvor dine forventninger, så vidt det er muligt, opfyldes, og du har mulighed for at få indflydelse på din dagligdag.

Vi viser det ved, at vi:

- Respekterer dig og din selvbestemmelsesret
- Tilbyder dig indflydelse på dagligdagens aktiviteter og måltider
- Tilbyder ferierejser, ture, fester og arrangementer
- Tager udgangspunkt i dine ønsker, behov, håb og ressourcer







Betaniahjemmet

Kong Georgs Vej 3

2000 Frederiksberg

Telefon: 38 86 78 04

[Kontor@betaniahjemmet.dk](mailto:Kontor@betaniahjemmet.dk)

[www.betaniahjemmet.dk](http://www.betaniahjemmet.dk)

